

Herramienta para la vinculación intergeneracional

Reglas, redes y recursos

Gracias a los vínculos intergeneracionales las personas pueden entender las diferencias entre cada una de las etapas que componen la vida, y fomentar la inclusión sin discriminación. Para asegurar la participación de las juventudes y las mujeres y las personas adultas mayores dentro de las iniciativas podemos hacer el análisis de reglas, redes y recursos

Reglas

- Los valores, la misión y visión deben incluir a las mujeres, juventudes y personas adultas mayores.
- % de mujeres incorporadas, % de juventudes y % de personas adultas mayores
- Puestos directivos (Hombres, mujeres, juventudes y personas adultas mayores) y qué cargos ocupan.
- Qué actividades/roles realizan los hombres, las mujeres, las juventudes y las personas adultas mayores.
- Qué tipo de tecnología usan hombres, mujeres, juventudes y personas adultas mayores dentro de la dentro de organización.
- Que políticas organizativas tenemos que promueven la conciliación entre la vida familiar y laboral.

Redes

Haga un listado actores clave internos (puestos) y externos (organizaciones/instituciones) que puedan estar a favor de incorporar la perspectiva de género y determine el grado de control que tiene sobre los recursos.

ACTORES CLAVES	INTERNO / EXTERNO	CONTROL SOBRE RECURSOS (Alto, medio o bajo)

Revise la planeación de las actividades de la organización y verifique si se incluyen los intereses de las mujeres, las juventudes y las personas adultas mayores.

Su organización cuenta con programas para el fortalecimiento del Liderazgo Juvenil

Recursos

Dentro del presupuesto ejercido en su organización en el año 2019 identifique:

CONCEPTO	IMPORTE	%
Categoría 1. Gastos orientados a la satisfacción de las necesidades particulares de mujeres, juventudes, niñas o niños, personas adultas mayores.		
Categoría 2. Gastos para la igualdad de oportunidades de empleo.		
Categoría 3. Gastos del presupuesto general		
TOTAL		100.00%