



Liderazgo comunitario e inclusión social

iBER@CINAS

Acuerdos de Participación

- Todos los comentarios son importantes
- La palabra tiene que circular
- La participación dura máximo 2 minutos
- Escuchar con atención y respeto a mis compañer@s
- Tomar agua / hidratarte
- Tener libreta para notas
- Tendremos un receso para descansar

- Funcionamiento de las reuniones:
 - Opcional la apertura de cámara
 - Microfonos apagados
 - Participaciones: Levantar la mano y poner preguntas por chat



Participación



Pasiva:

Cuando sólo aparecemos en una lista, como un número o nombre.



Manipulada:

Cuando una persona nos invita a participar a su conveniencia.



Informativa:

Cuando solo somos utilizados para hacer algo, sin tomar en cuenta nuestra opinión.



Incluyente:

Cuando damos nuestro punto de vista en relación a algo y nos involucramos en la realización.

Transformadora:

Cuando partimos de analizar nuestra realidad, participamos en la toma de decisiones y la realizamos las acciones y evaluamos los resultados.

Organización
Toma de decisiones
Recursos
Liderazgo





Reflexión sobre estudios de caso

| | Pueblo Quieto | Pueblo Alegre |
|--|----------------------|----------------------|
| Problema se presenta | | |
| Que solución proponen | | |
| En que momento sus iniciativas han adoptado actitudes como Pueblo Quieto / Pueblo Alegre | | |
| Que valores proponen para que sus iniciativas colaboren como pueblo Alegre | | |

Tipos de liderazgo



Test sobre nuestro estilo de liderazgo

**Cualidades
personales**

**Cualidades de
comunicación**

**Cualidades
estratégicas**

**Cualidades
interpersonales**

**Cualidades para
la sostenibilidad**

Test sobre nuestro estilo de liderazgo

| Sí | No | Cualidades Personales | Qué podemos hacer para mejorar |
|----|----|---|--------------------------------|
| | | Genera confianza entre los miembros de la organización | |
| | | Tiene confianza en sí mismo, capacidad de actuar en situaciones difíciles que suponen retos | |
| | | Promueve valores compartidos | |
| | | Busca alternativas innovadoras para la solución de problemas | |
| | | Tiene vocación de servicio | |
| | | Reconoce sus fortalezas y sus habilidades | |
| | | Comparte el liderazgo, el poder y la información | |



IBER@CINAS

