Igualdad de género

iBERCiNAS

Para compartir

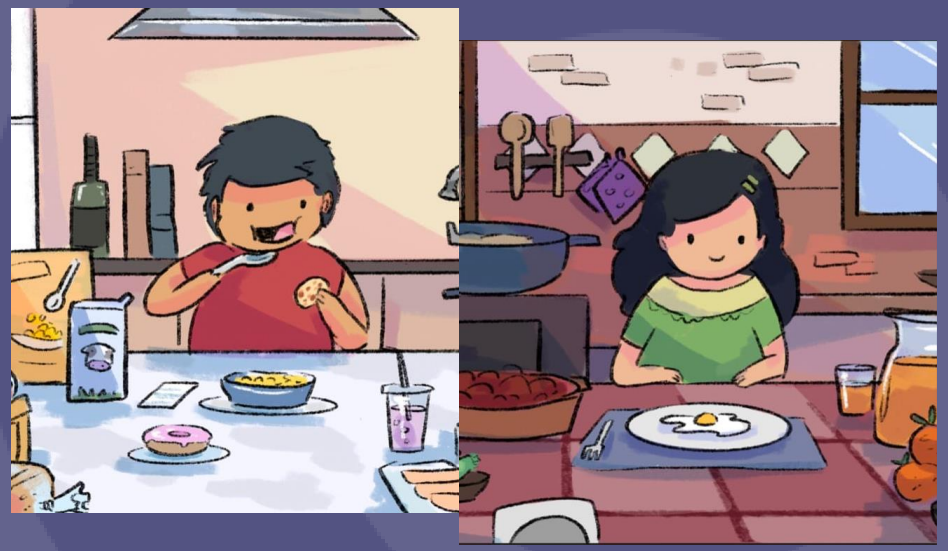
¿Qué te hace sentir bien de ser hombre o mujer?

¿Qué te hace sentir incómodo/a de ser hombre o mujer ?

Difencias sexo y género

Sexo

Biológico



Género

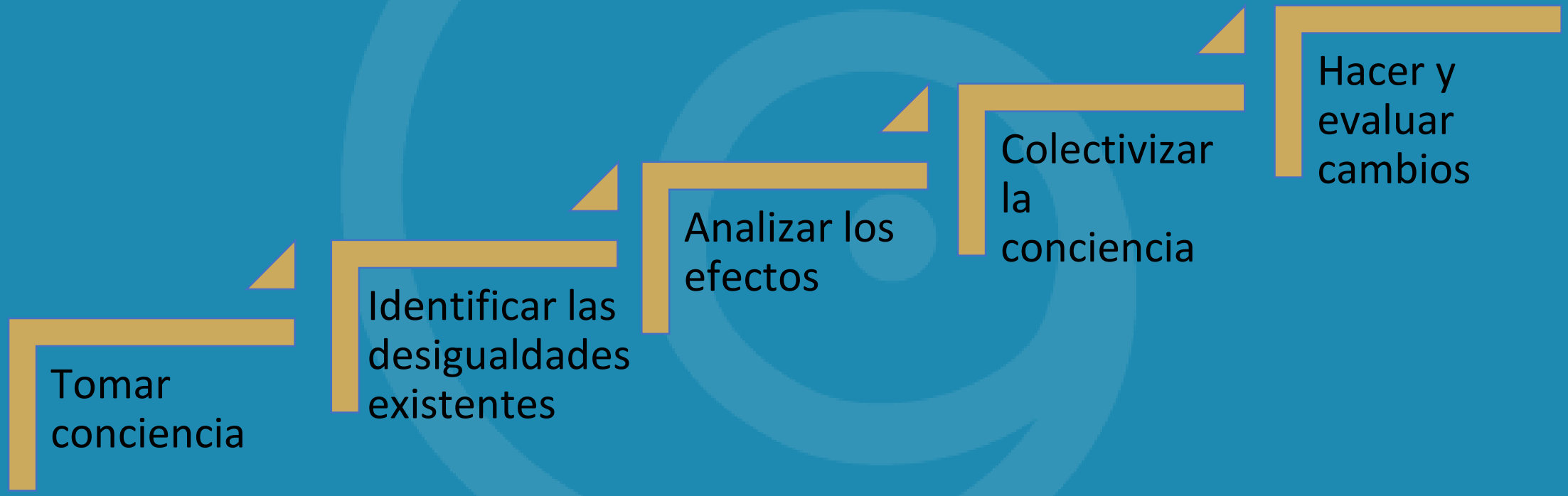
- Construcción social
- Histórico
- Relacional/comportamiento

Personas
Valores
Relaciones
Estructuras
Sociedad

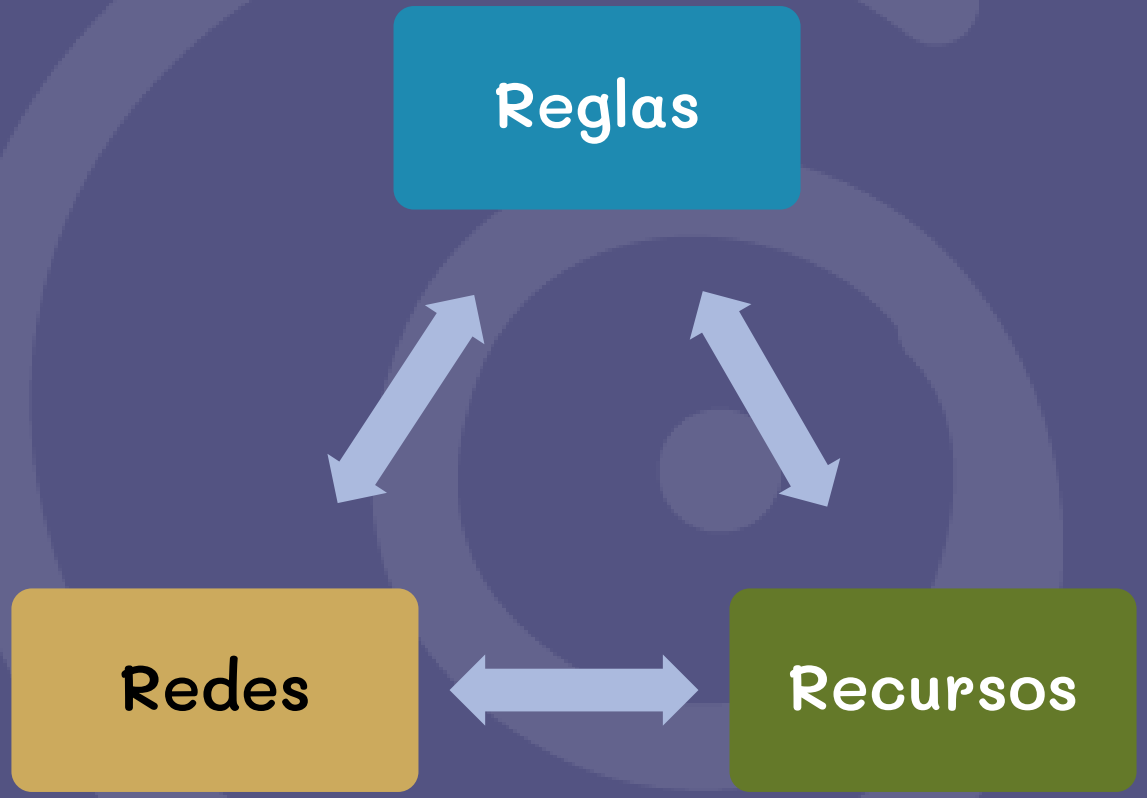
Quienes son hombres, quienes son mujeres y lo que a cada uno o una corresponde para mantener el orden cultural establecido, política, social y económicamente, en lo colectivo y en lo personal.

García Prince, Evangelina (2013). Guía 1. ¿Qué es Género? Conceptos básicos. FLACSO México. .

Pasos para identificar la condición y posición de las mujeres



Transversalizar la igualdad de género



Reglas para la igualdad de género

1. Los valores, la misión y visión deben incluir a las mujeres.
2. % de mujeres incorporadas.
3. Puestos directivos (H y M) y qué cargos ocupan.
4. Qué actividades/roles realizan los H y M.
5. Qué tipo de tecnología usan H y M dentro de organización.
6. Conciliación de la vida familiar y laboral / Corresponsabilidad de trabajo entre hombres y mujeres.

Redes para la iguadad

Actores clave internos (Puestos) y externos (organizaciones / instituciones) que puedan estar a favor de incorporar la perspectiva de género y determinen el grado de control que tiene sobre los recursos.

Agenda con perspectiva de género.

Recursos la igualdad de género

CONCEPTO	IMPORTE	%
Categoría 1. Gastos orientados a la satisfacción de las necesidades particulares de mujeres, jóvenes, niñas o niños de la comunidad.		
Categoría 2. Gastos para la igualdad de oportunidades de empleo.		
Categoría 3. Gastos del presupuesto general o principal vinculados con los bienes y servicios		
TOTAL		100 %

¿Cuáles reglas vas a cambiar en tu organización?
¿Con quién vas a tejer redes para la igualdad?
¿Qué recursos vas a destinar?