



# Facilitación de procesos de aprendizaje colaborativo

iBER@CINAS

Para compartir

¿Que es un facilitador...?



# Facilitador de desarrollo



# Elementos a considerar en un proceso de facilitación de procesos de aprendizaje

## Elemento 1 de 3

- Preparar la sesión de cursos de capacitación / formación.

## Elemento 2 de 3

- Conducir la sesión / curso de capacitación / formación.

## Elemento 3 de 3

- Evaluar la sesión / curso de capacitación / formación.

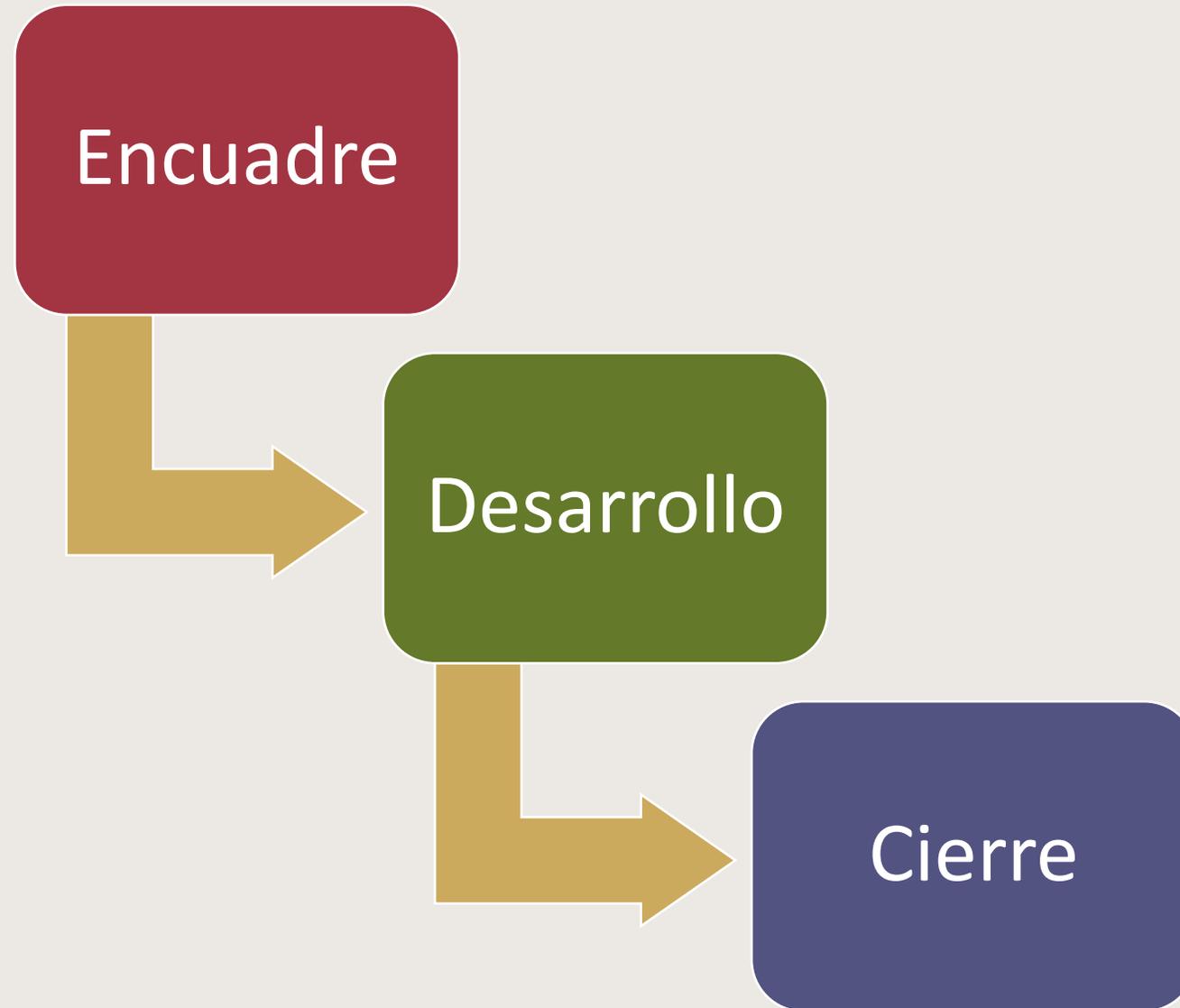


# Elementos que conforman el objetivo general



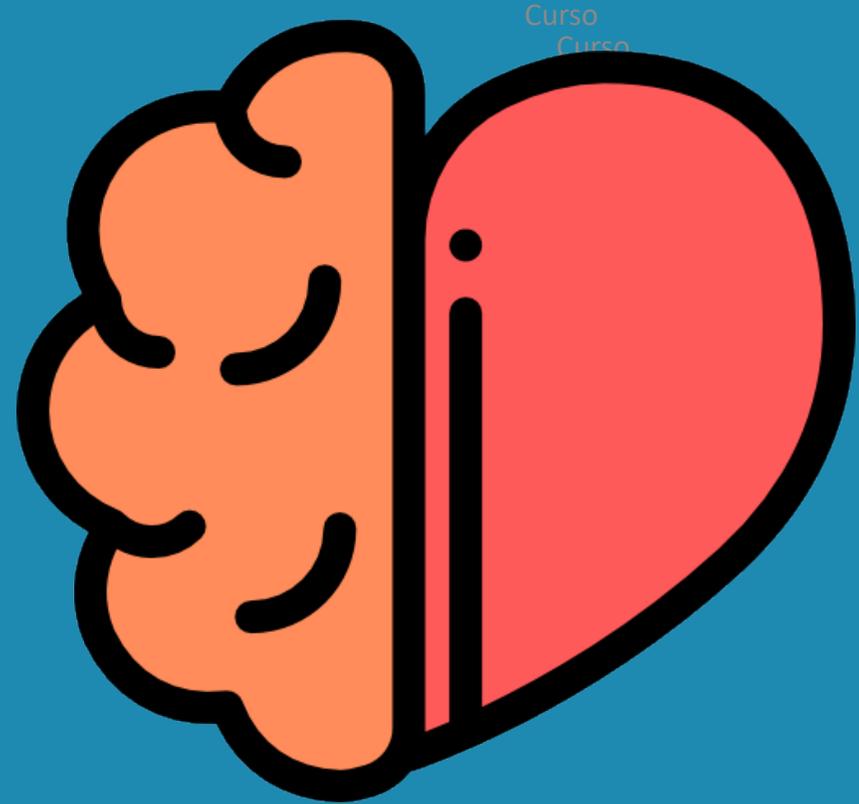
Al finalizar el curso **el participante** será capaz de **elaborar** un **presupuesto familiar**, a través del registro de sus **ingresos y egresos (gastos)** que le permitirá identificar si **tiene unas finanzas sanas y equilibradas**

# Curso



# Reflexiones finales

- Sentir pensar
- Circulo de la palabra
- Aprender a escuchar

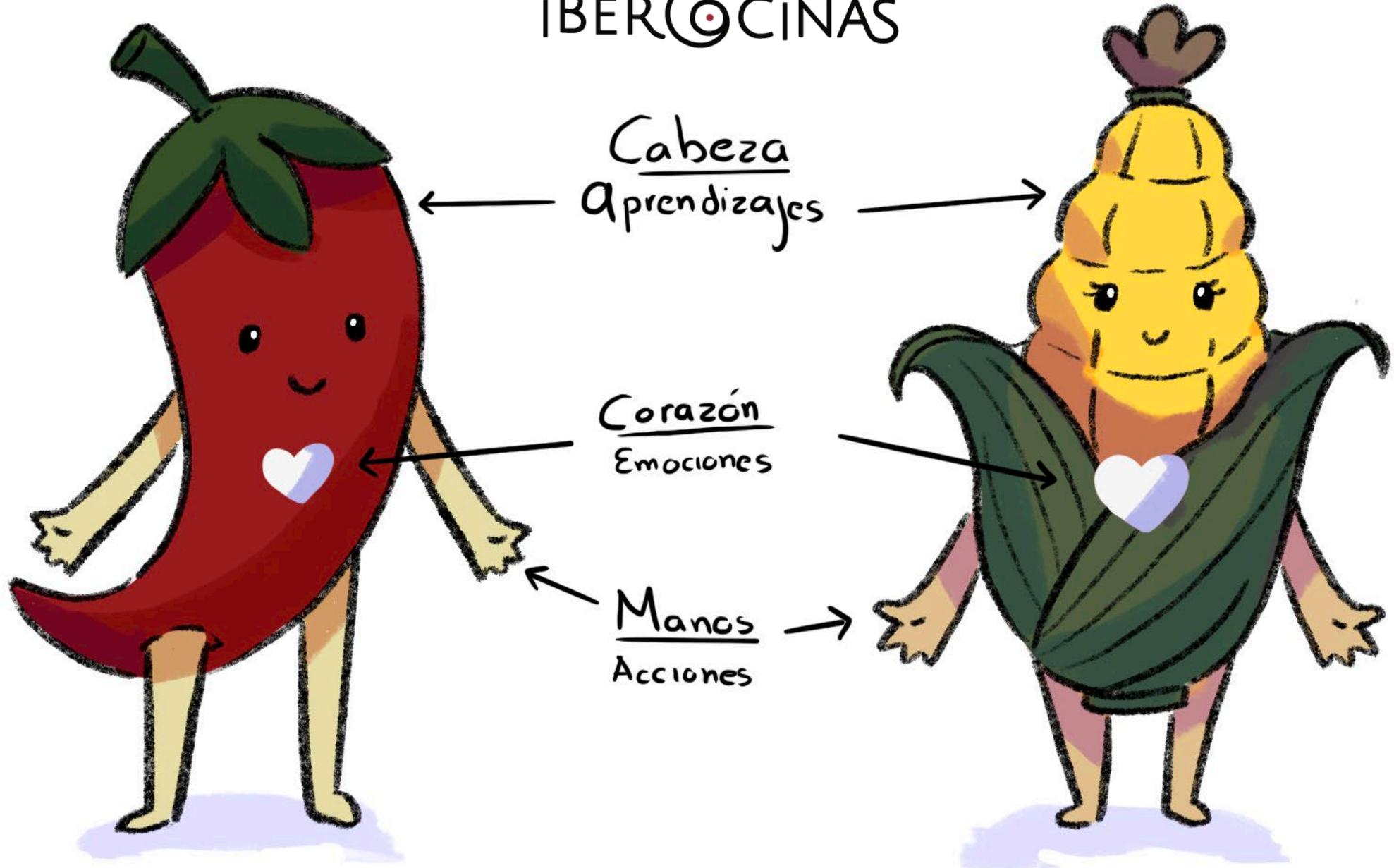


Si lo escucho, lo olvido

Si lo escucho y veo, lo recuerdo

Si lo escucho, veo y participo, aprendo

# IBER@CINAS



# Encuadre del curso



# Desarrollo del Curso

Técnica Expositiva

Técnica  
Demostrativa

Técnica Diálogo-  
discusión/Debate

Durante el desarrollo del curso, recuerda aplicar las técnicas instruccionales expositiva, demostrativa y diálogo discusión, no importa el orden, pero es indispensable realizar las tres.

No olvides realizar la evaluación diagnóstica y una técnica energizante que promueva la recapitulación de los temas revisados.



# Cierre de Curso

Preguntando acerca del logro de las expectativas planteadas por los participantes/capacitados al inicio del curso.

Preguntando a los participantes/capacitados a cerca de los objetivos/resultados de aprendizaje del curso alcanzado.

Sugiriendo acciones que promuevan la continuidad en el aprendizaje.

Invitando al grupo a formular compromisos de aplicación de lo aprendido.

Empleando alguna técnica grupal de cierre.

Aplicación de la evaluación final y encuesta de satisfacción.

