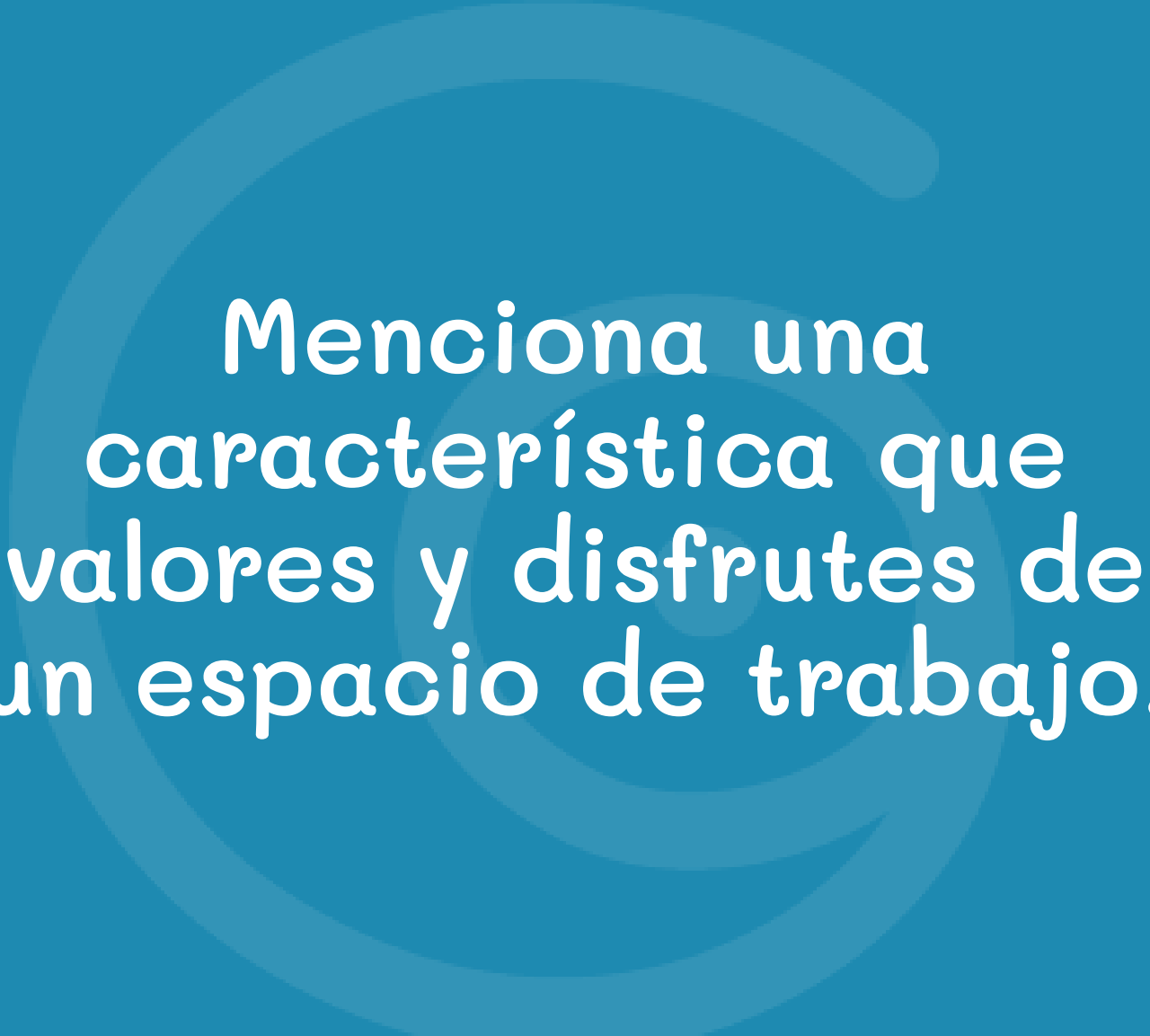




Organización comunitaria feminista

íBER©CINAS

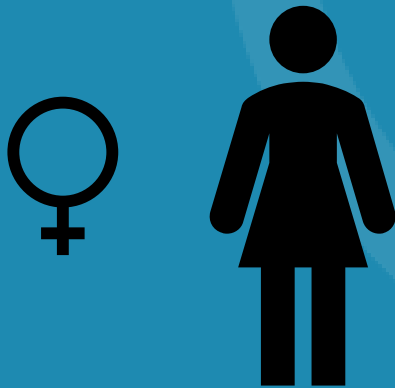


Menciona una
característica que
valores y disfrutes de
un espacio de trabajo.

Nuestras realidades, percepciones, cultura y necesidades son distintas.

Mujeres

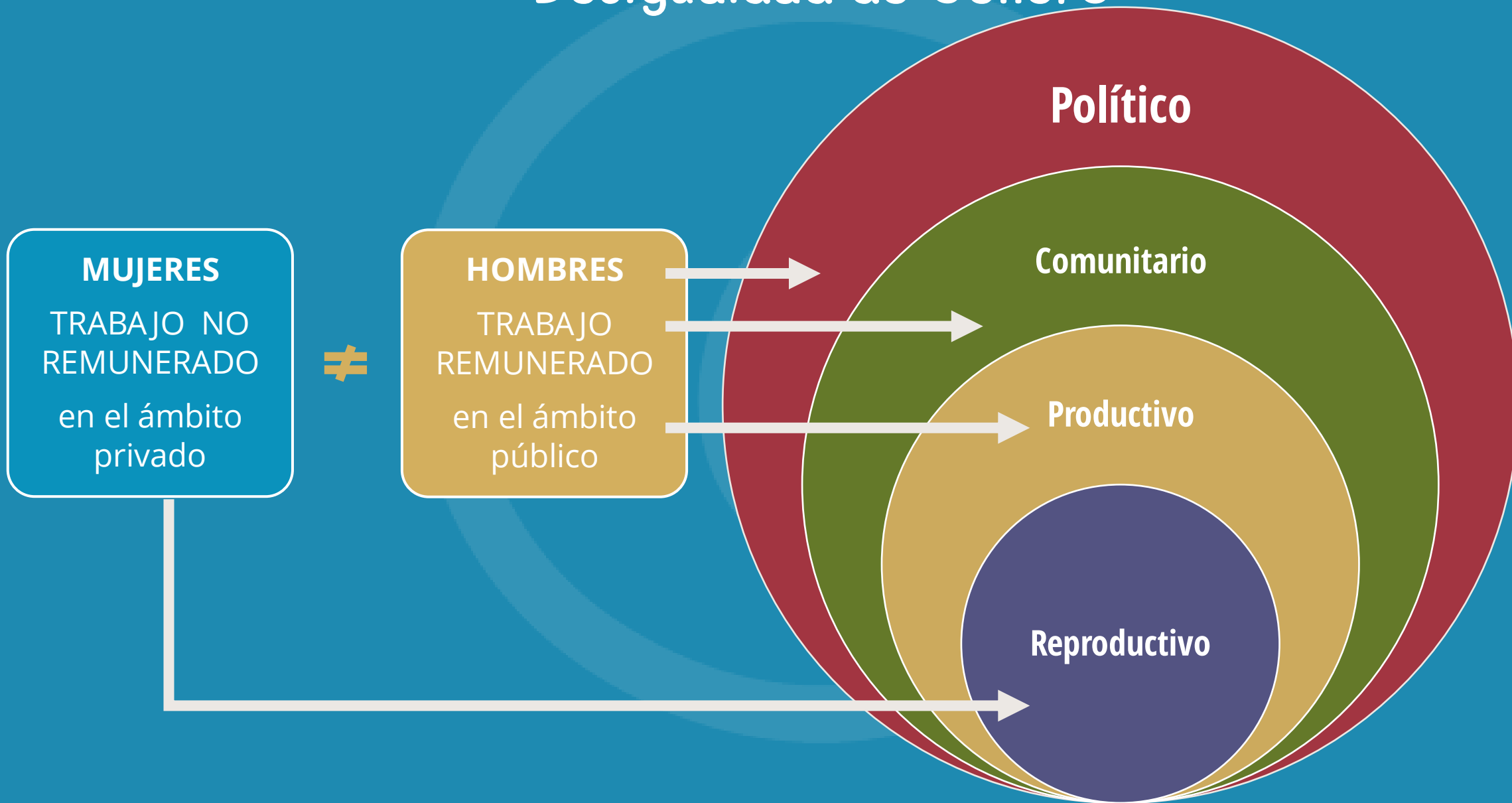
“Yo hago todo. Cuando llegamos hago de cenar. En la noche yo lavo, cocino, limpio el piso y sino, bien temprano.”

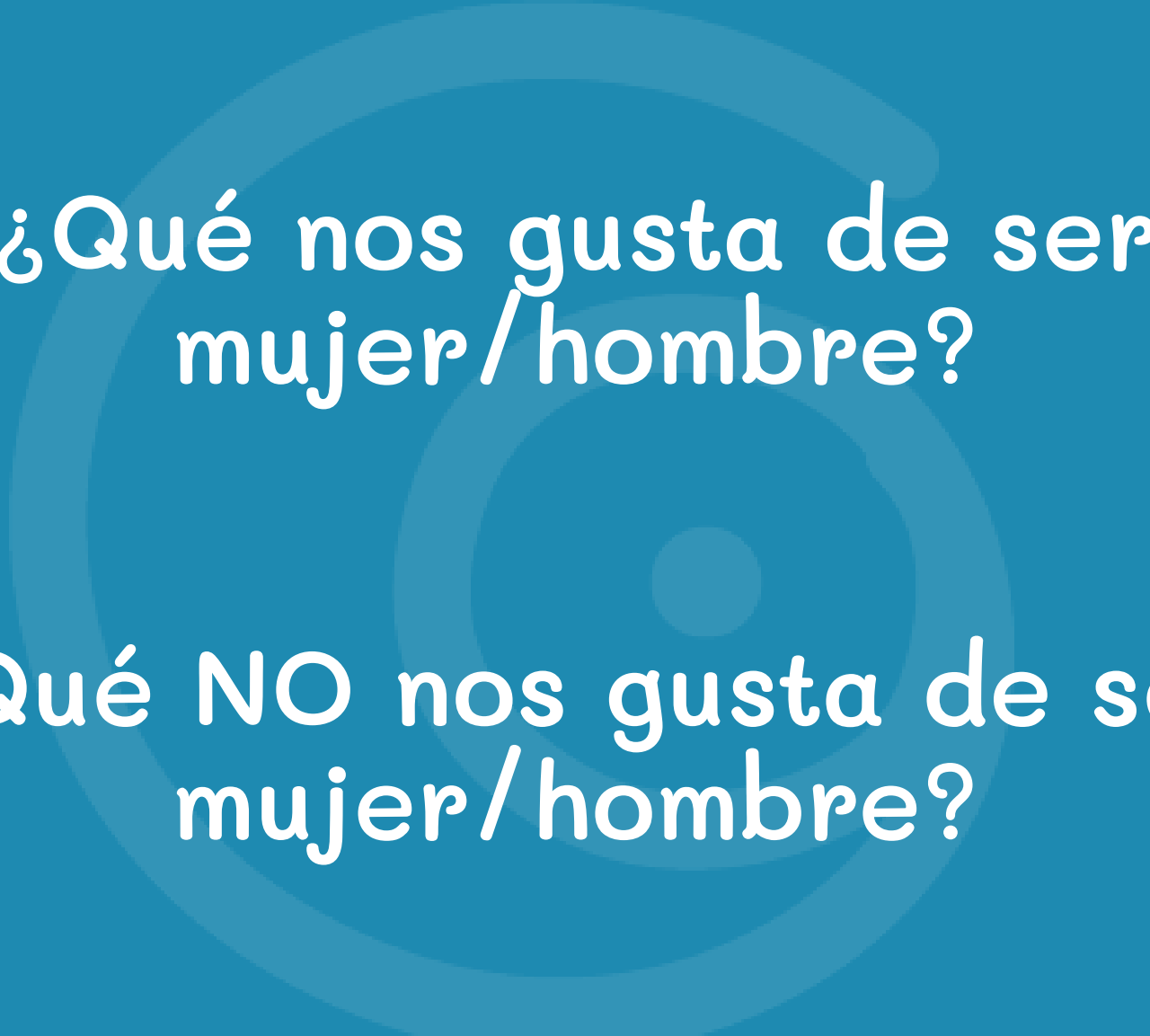


Hombres

“Yo soy bueno para comer no para hacer comida, soy bueno para el campo, cabalgatas, rodeos para eso soy bueno, pero para la cocina no, ni lavar trastes, barrer, nada de eso.”

La División Sexual del Trabajo es Causa Estructural de la Desigualdad de Género





¿Qué nos gusta de ser
mujer/hombre?

¿Qué NO nos gusta de ser
mujer/hombre?

Administración feminista en nuestras organizaciones

Eliminar jerarquías

“Todas valemos lo mismo”

Liderazgo colaborativo

“Dos o tres mujeres en la representación”

Presupuesto para el bienestar personal

“Tener un dinero para el descanso y el cuidado”

Creación de fondos colectivos

“Juntar dinero para usarlo libremente”

Horarios Flexibles

“Tiempos cortos y acorde a sus cuidados familiares”

Condiciones habilitantes para la inclusión

“Asegurar alimentación, transporte y cuidados”

Grupos de autocuidado

“Espacios de descanso y de apoyo con más mujeres”

Periodos sabáticos / descanso compensatorio

“Flexibilidad con base en las etapas de la vida y nuestra cultura”

Autonomía económica

“Generar ingresos acordes a nuestros pasatiempos”

Derechos laborales

“Ir avanzando poco a poco”

Acciones feministas para la resiliencia



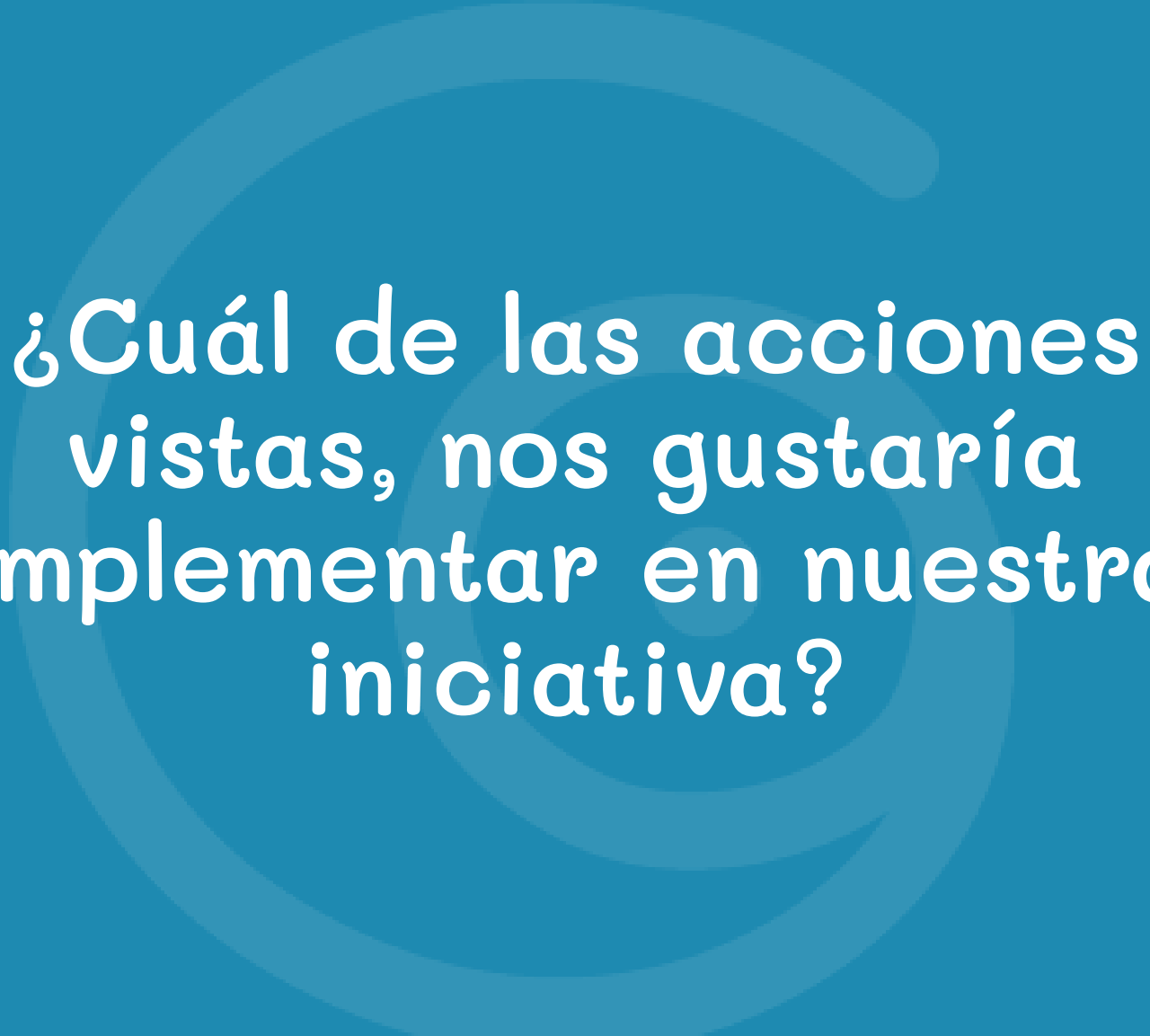
Las amistades pueden salvarte la vida

Derecho a llorar

Descanso reparador

Un poco de diversión

Escribir o contar nuestra historia



¿Cuál de las acciones
vistas, nos gustaría
implementar en nuestra
iniciativa?