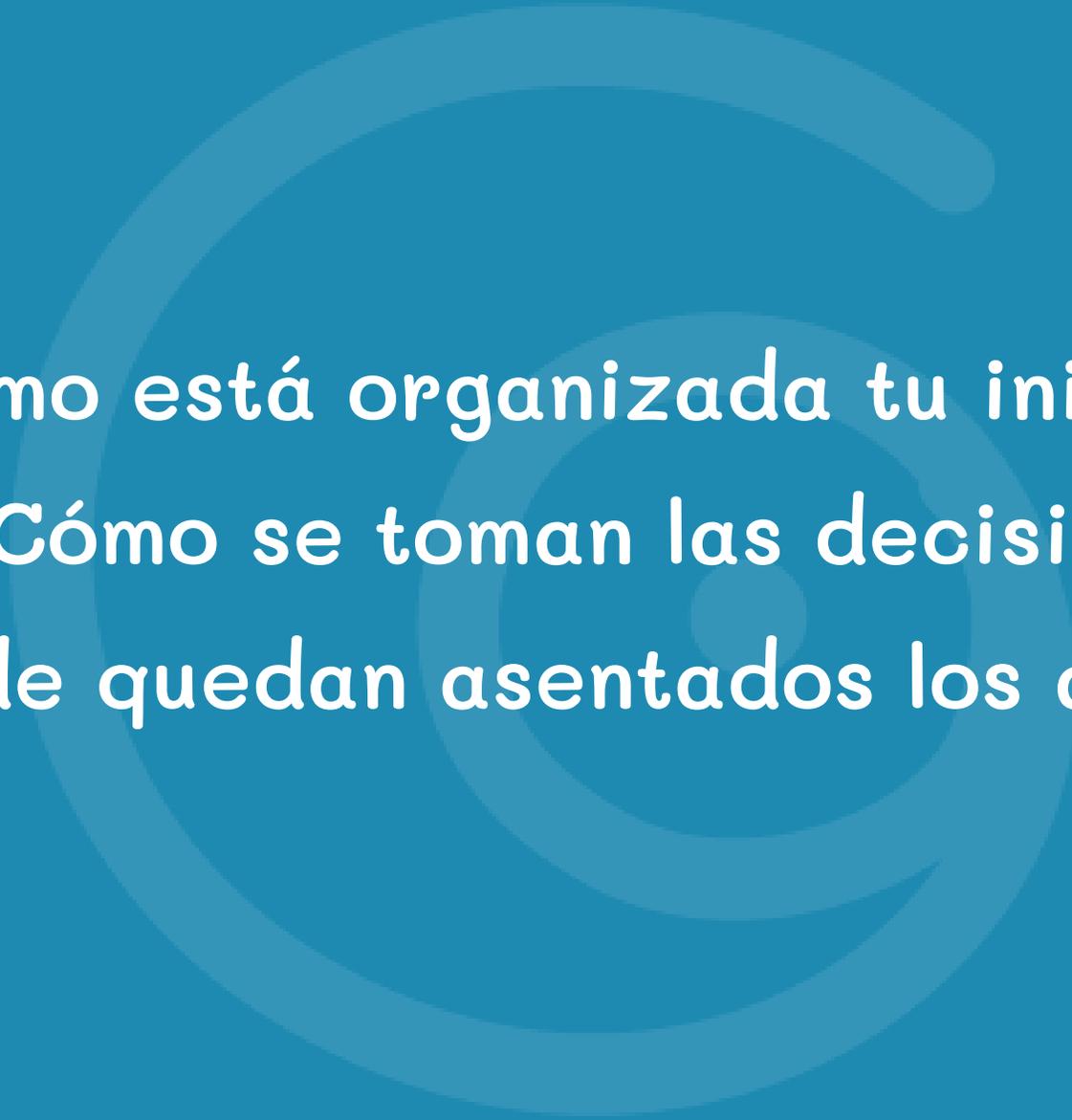




# Escalera de la gobernanza

iBER@CINAS

- 
- ¿Cómo está organizada tu iniciativa?
  - ¿Cómo se toman las decisiones?
  - ¿Dónde quedan asentados los acuerdos?

# Cultura en las organizaciones

## Familiar

- Refleja las visiones tradicionales de la familia sobre los roles apropiados para hombres y mujeres.

## Competitiva

- Se toleran los estilos de mando agresivos, el uso de insultos y palabras descalificativas hacia el personal de menor jerarquía. Hay tensiones en el uso del espacio.

## Transformativa

- Se crean relaciones de trabajo horizontal, donde todos son formalmente iguales y las mujeres contribuyen en igualdad de condiciones y posiciones

# Escalera de la gobernanza

Acta de Conformación y Acuerdos de Colaboración

**Sentido de pertenencia**

Misión y Visión Comunitaria, Principios y Valores

**Armoniza nuestras acciones**

Agenda y Plan de Trabajo, Minuta de Acuerdos e Informes

**Regula nuestras acciones**

Manual de Organización y Funciones (MOF), Manual de Procedimientos y Reglamento Interno

**Coordina nuestras acciones**

Planeación-Evaluación Operativa y Estratégica

**Marca el rumbo de nuestras acciones**



**PARTICIPATIVA Y ACCESIBLE**

# Exploración y acuerdo

¿Cuál de estas herramientas considero que puede ser de mayor beneficio para mi iniciativa y por qué?



Gracias

iBER@CINAS